

Courrier de l'UD 14

<https://www.facebook.com/udcgt14/>

<https://www.calvados.cgt.fr>

Déposé le:
29/11/2023
à distribuer avant le :
04/12/2023

CAEN PIC

P4

LA POSTE
DISPENSE DE TIMBRAGE

Plus nombreux, plus forts !

Agenda

5 décembre

initiation des adhérentes au self défense

12 décembre

Manifestation européenne
contre l'austérité à Bruxelles





Le mardi 12 décembre 2023

Manifestation européenne

CAEN BRUXELLES

**CONTRE
l'austérité
imposée dans
toute l'Europe**



**L'Union Départementale des syndicats CGT du
Calvados vous propose d'y aller en car !**

Elle envisage un départ de la maison des syndicats vers
4h15 et un retour vers **21h00**

Inscrivez-vous rapidement

poissoncgt.14@orange.fr

Ou par téléphone au 06.28.62.42.02

« Renforcer la CGT dans le Calvados : Une priorité pour l'Union Départementale »

Dans un paysage en perpétuelle évolution, où les droits des travailleuses et travailleurs sont soumis à des attaques sans précédent, l'importance de syndicats CGT forts et engagés pour notre classe devient vitale. Dans le département du Calvados, cette importance est cruciale, et plus que jamais, renforcer notre syndicalisme est une priorité indéniable pour garantir la protection et les intérêts du monde du travail, des jeunes, et des retraités

La CGT, fondée sur des valeurs de solidarité, de justice sociale et de lutte pour les droits sociaux et politiques, a joué un rôle fondamental dans l'histoire du mouvement ouvrier français. Aujourd'hui, dans un contexte où les conditions de travail, les salaires et les droits sont mis à mal par des réformes libérales et liberticides, l'implication et la consolidation de la CGT revêtent une importance capitale.

Le Calvados, avec sa diversité économique allant de l'agriculture à l'industrie automobile en passant par le tourisme, et les nouvelles technologies est le reflet des défis auxquels sont confrontés les travailleurs. Il est impératif que la voix des employés, des ouvriers, des cadres et techniciens soit entendue et prise en compte dans les débats sur les politiques locales et nationales. Oui, le monde du travail dans notre département a évolué, il faut que notre organisation syndicale soit au plus près de celui-ci !

C'est le chantier que l'UD va ouvrir en grand : L'implantation de la CGT dans le Calvados, pour être la CGT de toutes et tous !

Renforcer la CGT dans le Calvados signifie aussi de renforcer les droits des travailleurs, garantir des conditions de travail dignes, défendre les emplois, lutter contre la précarité et promouvoir l'égalité professionnelle. Cela implique également de tisser des liens plus étroits avec les jeunes, les étudiants, les chômeurs, et toutes les catégories de la population pour construire une société plus juste et égalitaire.

Nous continuons donc les actions dans les entreprises, administrations avec nos syndicats et sections : Ce fut le cas en ce mois de novembre avec les salarié.es de l'UNA du Calvados, victimes de l'arbitraire et du chantage d'une Direction Générale hors-sol. Nous étions aussi au côté des agents du Conseil Départemental du Calvados, en grève le 20 novembre pour revendiquer des moyens humains, financiers et matériels pour assurer le service public.

EDITO

Allan BERTU
Secrétaire Général
Union Départementale
CGT du Calvados



Nous sommes également présents dans des actions plus larges avec le monde associatif et syndical : les samedis pour la Paix en Palestine et la solution à Deux États, pour les transports gratuits sur l'Agglomération Caennaise, pour l'aide aux exilés, avec le SELA-CGT pour l'organisation de collectes pour les Étudiants ...

L'enjeu est crucial : il s'agit de rétablir un rapport de force global face aux forces du capital et de permettre aux travailleurs de faire valoir leurs intérêts dans un monde en mutation constante. Oui, relancer en grand la campagne coût du capital doit nous permettre de renforcer l'organisation.

Coût du capital et combat de classe face à l'Europe du Capital, il en sera question lors de **la manifestation européenne à Bruxelles le 12 décembre prochain**. (La date a été avancée, pensez à vous inscrire auprès de l'UD).

Le contenu revendicatif porte contre les mesures d'austérité qui touchent l'ensemble des pays en Europe et revendique l'augmentation générale des salaires, des pensions ainsi que l'égalité professionnelle Femmes/Hommes. Cette nouvelle journée de mobilisation participe à tracer des perspectives et des convergences de luttes à l'échelle européenne. **Allons à Bruxelles avec les revendications CGT, le syndicalisme CGT !**

Voyons aussi localement comment nous pouvons analyser la journée du 13 octobre et envisageons les suites. **Avec 2 points de rassemblements sur le Calvados et plus de 3600 manifestant.es, la mobilisation du 13 octobre était nécessaire, de bonne tenue et doit permettre des suites unitaires**

Camarades, renforcer la CGT ne se résume pas seulement à une adhésion massive. Cela nécessite une mobilisation continue, une présence active sur le terrain, des actions concrètes et une représentation solide pour négocier et défendre les intérêts du monde du Travail. En cela, le rôle du syndicat est majeur. C'est pourquoi le collectif Vie Syndicale de l'UD est à pied d'œuvre pour construire partout des bases CGT.

Mes camarades, la CGT est l'incarnation vivante de la solidarité. Elle unit les cœurs et les esprits dans la quête commune pour un avenir meilleur.

Elle est la mosaïque des rêves et des aspirations de millions d'hommes et de femmes. Elle est le symbole de l'espoir d'une vie meilleure, où le travail est au centre de la décision, où chacun a sa place et sa voix.

Ensemble, œuvrons pour une CGT du Calvados à la hauteur de cet enjeu !

Bon à savoir !

Les trouvailles de Marie Ange

En 2021, **122 femmes tuées** et **208 000 victimes de violences conjugales** ont été enregistrées par les services de sécurité.

Une aide universelle d'urgence pour les victimes de violences conjugales

Publiée au journal officiel en mars 2023, la loi vise à soutenir les victimes de violences conjugales, en leur garantissant les conditions financières nécessaires pour se mettre à l'abri et prendre un nouveau départ.

La loi prévoit d'octroyer une aide d'urgence aux victimes de violences commises par le conjoint, le partenaire pacsé ou le concubin quand elles sont attestées par :

- une ordonnance de protection délivrée par le juge aux affaires familiales ;
- un dépôt de plainte ;
- un signalement adressé au procureur de la République.

Cette aide universelle doit prendre la forme, selon la situation financière et sociale de la victime et de la présence d'enfants :

- d'un prêt sans intérêt ;
- ou d'un don (aide financière sans contrepartie).

La demande d'aide doit se faire au moment du dépôt de plainte ou du signalement au Parquet et sera transmise à la caisse d'allocations familiales (CAF) ou à la caisse de la Mutualité sociale agricole (MSA). Les services de police devront informer les victimes de cette aide.

Le montant de l'aide pourra varier suivant les besoins de la personne, dans la limite de plafonds. L'aide ou une partie sera versée très rapidement, dans les trois jours ouvrés (pour la victime non-allocataire, le délai pourra être de cinq jours). Pendant six mois, la victime pourra bénéficier des droits et des aides accessoires à l'allocation du revenu de solidarité active (RSA) comme l'octroi automatique de la complémentaire santé solidaire (C2S) et un accompagnement social et professionnel.

Le remboursement du prêt d'urgence pourra être mis à la charge du conjoint, partenaire ou concubin violent, dans la limite de 5 000 euros. Dans le cas contraire, la victime pourra bénéficier de remises et de réductions en fonction de sa situation.

L'aide universelle d'urgence sera applicable au 1er décembre 2023



Pour nombre de ces victimes, quitter le domicile conjugal est impossible pour des raisons de dépendance financière, en particulier pour les femmes au foyer



Selon les auteurs de la loi, il s'agit de lutter contre le non recours aux aides et simplifier les démarches des bénéficiaires.

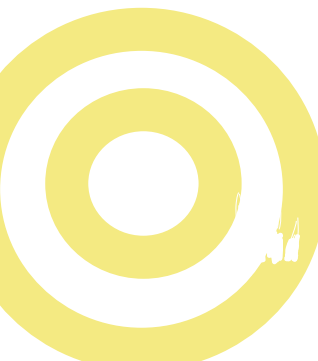
Depuis le mois de juillet 2023, les employeurs doivent faire apparaître le montant net social sur les bulletins de paie.

L'objectif affiché : identifier rapidement le revenu de référence servant au calcul des prestations. Le montant net social est le revenu net après déduction de l'ensemble des prélèvements sociaux obligatoires. Ce montant, habituellement déclaré pour bénéficier de prestations comme la prime d'activité ou le RSA, n'est pas directement disponible sur les bulletins de salaire.

L'affichage du montant net social sur les bulletins de paie rendu obligatoire devrait donc simplifier les démarches des allocataires qui n'ont plus aucun calcul à effectuer.

En 2024, ce montant sera directement communiqué aux Caf pour chaque revenu versé par les employeurs et les organismes sociaux. Les allocataires pourront de ce fait se rendre sur mesdroitssociaux.fr pour consulter le montant total de leurs revenus nets sociaux.

LE DOSSIER



Dans une période où dans de nombreuses entreprises, les salarié.es sont appelés à élire leurs représentants dans leurs CSE, trouvez ci-après quelques arguments pour les inviter à voter et à voter CGT. Ces arguments peuvent être aussi de nature à donner envie à des salarié.es de se présenter sur les listes CGT !

Pour protéger ses droits et en gagner de nouveaux :

ON S'ORGANISE AVEC LA CGT



Sophie Binet,

secrétaire générale de la CGT

C'est par le travail des salarié.es, dans les entreprises, que se créent les richesses d'un pays. C'est au travail que les salarié.es passent une très grande part de leur temps. C'est là où ils et elles travaillent que les salarié.es doivent s'organiser collectivement pour peser sur les choix qui déterminent notre quotidien et notre avenir. Celles et

ceux qui font fonctionner l'entreprise doivent pouvoir se faire entendre, pour que la démocratie ne s'arrête pas aux portes de l'entreprise. Parce qu'il faut connaître ses droits pour les faire appliquer, le rôle du syndicat CGT est de vous informer et vous former sur le droit du travail. La CGT vous permet d'agir en vous syndiquant. De nombreuses élections du comité social et économique (CSE) sont en cours. Participez à renforcer ou à construire des listes CGT. Votez et faites voter CGT pour envoyer un message, pour donner de la force à un collectif qui s'engage pour porter les intérêts des salarié.es.

Grâce aux unions locales et départementales, vous avez des relais proches de vos lieux de travail ou d'habitation pour vous accompagner dans la construction collective d'un syndicat CGT.

Avec l'appui des fédérations professionnelles CGT, vous serez informé.e des négociations sur les salaires ou les conditions de travail dans la convention collective dont dépend votre entreprise, mais aussi sur les revendications et moyens de s'organiser dans son secteur professionnel. Plutôt que le chacun-e-pour-soi qui ne fait avancer personne, travaillons la solidarité entre les salarié.es et l'unité syndicale qui permet de gagner des droits pour toutes et tous, l'égalité entre les femmes et les hommes ou encore l'amélioration de notre vie au travail, notamment dans le contexte du changement climatique qui nous impose de nous adapter et repenser nos modes de production. Nous ne pouvons pas rester sans réagir face à l'urgence sociale et environnementale. Pour cela, il faut s'organiser collectivement !

Des salaires à la hauteur des besoins et des qualifications

Avec la forte inflation qui s'installe, poser la question des salaires est encore plus fondamental, dans les multinationales comme dans les petites entreprises et dans les branches professionnelles. Le salaire doit permettre à toutes et tous de vivre décemment, mais également de reconnaître les qualifications (diplômes et expérience) que chacun-e met en œuvre pour bien faire son travail au quotidien.

Pour la CGT, l'augmentation générale de tous les salaires est possible et nécessaire. Cela passe par :

- des négociations partout dans les entreprises et les branches pour revaloriser les grilles salariales de l'ensemble des catégories professionnelles;
- gagner une loi pour l'indexation des salaires sur les prix et sur le Smic afin de maintenir le niveau de vie;

- un Smic à 2000 euros brut.

Pour gagner de légitimes augmentations de salaire: je vote et je fais voter CGT

Le saviez-vous ? *Les élu-es CGT du CSE sont là pour faire respecter les droits des salarié-es. Ils et elles présentent à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives, en particulier sur les salaires ou en cas de discriminations. Dès lors qu'un-e délégué-e syndical-e est désigné-e dans une entreprise de plus de 50 salarié-es, l'employeur est tenu d'organiser des négociations annuelles obligatoires (NAO) qui portent particulièrement sur les salaires.*

Être à la hauteur des enjeux environnementaux

L'urgence est à la fois sociale et environnementale. Réagir et s'organiser face aux changements climatiques pour en limiter les effets sur notre planète doit nécessairement se faire avec les salarié-es: il est urgent de repenser la manière dont est organisée la production. Actuellement cette organisation ne profite qu'à quelques-un-es au détriment de nos emplois, nos conditions de travail, et elle menace notre avenir à toutes et tous. Pour ne pas subir les transformations, celles et ceux qui travaillent doivent être acteurs et actrices d'une planification visant à adapter, voire recréer, des filières notamment industrielles. Afin de relever ce défi, exigeons les investissements nécessaires aux besoins de services publics, de formation, de recherche, de sécurité énergétique, de

transports collectifs...

Pour la CGT, le CSE doit redevenir une instance incontournable avec les moyens non seulement d'analyser les stratégies et décisions patronales, mais aussi de développer avec les salarié-es des projets stratégiques alternatifs, au service de l'intérêt commun.
Pour être acteur et actrice de l'avenir de l'entreprise : je vote et je fais voter CGT

Le saviez-vous ? *Chaque salarié-e peut se former pour connaître ses droits et apprendre à s'organiser pour en gagner des nouveaux. Il ou elle a droit à douze jours de congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale par an avec maintien de salaire.*

Ne pas passer tout son temps au travail

Depuis le XIX^e siècle, le temps de travail s'est réduit petit à petit grâce aux mobilisations sociales. Mais durant les deux dernières décennies, patronat et gouvernements n'ont eu de cesse de remettre en cause la durée du travail pour faire disparaître ou dégrader les 35 heures: annualisation, baisse du paiement des heures supplémentaires, travail du dimanche généralisé, explosion du temps de travail par les forfaits jours... Bref, tout le contraire de ce qui est indispensable pour améliorer les conditions de travail, faire baisser le chômage et permettre à toutes et tous d'avoir du temps disponible pour vivre, mais aussi pour agir et s'engager dans des associations, auprès de sa famille ou de ses voisin-es, dans sa commune...

Pour la CGT il est urgent de limiter la flexibilité du temps de travail afin notamment que les horaires soient prévisibles pour pouvoir organiser sa vie personnelle. Il faut généraliser dans toutes

Gagner l'égalité entre les femmes et les hommes

Travailler gratuitement chaque jour à partir de 15h40, impensable, inimaginable? C'est pourtant la réalité entretenue depuis longtemps par le patronat, qui maintient le salaire moyen des femmes à 25 % de moins que celui des hommes. Et ça s'aggrave lors du passage à la retraite avec un écart de 40 % sur les pensions versées.

Les multiples lois n'y changent rien ou si peu, faute de réelles sanctions à l'encontre des employeurs. Depuis 2018, la mise en place de l'index « égalité professionnelle » ne corrige pas ces inégalités et permet même à

toutes les entreprises d'avoir une bonne note et de s'afficher ainsi comme vertueuses.

Gagner l'égalité entre les femmes et les hommes, c'est possible notamment:

- en obligeant les entreprises à mesurer réellement et corriger les écarts de salaire selon la méthode développée par la CGT;
- en mettant fin aux temps partiels subis;
- en refusant le système opaque d'individualisation des rémunérations et primes;
- en revalorisant les métiers à prédominance féminine.

Pour un CSE mobilisé sur l'égalité salariale et professionnelle entre toutes et tous: je vote et je fais voter CGT

Le saviez-vous ? *L'ensemble des éléments relatifs aux différences salariales et aux promotions entre les femmes et les hommes sont disponibles pour les élu-es du CSE dans une base de données économiques, sociales et environnementales (BDESE) qui doit être alimentée par l'employeur.*

Améliorer nos conditions de travail

Ne pas perdre sa vie à la gagner et retrouver du sens à ce que l'on fait au quotidien sont des enjeux majeurs pour les salarié-es, quels que soient leur catégorie professionnelle et leur champ d'activité. Pour la CGT, il est indispensable de mieux protéger la santé physique et psychique, reprendre la main sur le travail en donnant à chacun-e les moyens de bien le faire. Pour cela il faudra par exemple:

- mobiliser le droit d'expression pour parler collectivement du travail et reprendre la main sur son organisation;
- fixer des règles claires en cas de situations climatiques extrêmes (ex: fortes chaleurs, période de froid intense...);

- reconnaître dans chaque entreprise le droit à la déconnexion pour respecter la vie personnelle.

Pour des élu-es CSE qui partent de la réalité de votre travail et de vos aspirations pour améliorer votre quotidien: je vote et je fais voter CGT

Le saviez-vous ? *Tou-tes les élu-es du CSE peuvent traiter la question de l'organisation et de la santé au travail. Les élu-es CGT y défendent l'amélioration des conditions de travail et de la sécurité des salarié-es.*

les entreprises la réduction du temps de travail, par l'application réelle des 35 heures puis le passage aux 32 heures sans perte de salaire. C'est indispensable pour répondre aux besoins de celles et ceux qui s'épuisent au travail et de celles et ceux qui en sont privés-es. En utilisant mieux les richesses au profit des salarié-es qui les créent, on peut gagner la réduction du temps de travail. **Pour travailler moins, pour travailler mieux, pour travailler toutes et tous: je vote et je fais voter CGT**

Le saviez-vous ? *Les élu-es CSE sont informées et consultées sur l'organisation et le temps de travail dans l'entreprise. Dans votre vie au travail, les élu-es CGT vous accompagnent et vous défendent pour que vous ne soyez jamais seul-e.*

#JeVoteCGT

Ne plus être seul.e

S'organiser syndicalement est une nécessité pour être entendu-e: construire un syndicat, c'est faire du collectif. Renforcer un syndicat, c'est s'appuyer sur notre plus grande force: la force du nombre. C'est d'ailleurs plus efficace de se syndiquer à plusieurs.

Acteur concret de la solidarité qui fait progresser la démocratie, le syndicat est un outil au service de tou·tes les salarié·es, qui permet d'être entendu-e et défendu-e, informé-e et formé-e en s'appuyant sur un réseau professionnel et inter-professionnel sur tout le territoire.

Aider et s'entraider dans l'entreprise, c'est aussi renforcer ou construire une liste soutenue par la CGT.

Le saviez-vous ? *Qui peut voter ? Parce que le travail de toutes et tous crée la richesse dans l'entreprise, nous pouvons toutes et tous nous présenter et voter aux élections CSE, quel que soit notre contrat de travail (CDI, CDD, intérim...) et quelle que soit notre nationalité.*

S'organiser avec la CGT est encore plus indispensable aujourd'hui face à la place très importante de la négociation collective dans l'entreprise. Malgré la mobilisation de la CGT, les ordonnances de septembre 2017 dites « Macron » ont été imposées. Elles ont inversé la « hiérarchie des normes » en matière de négociation collective avec de nombreuses possibilités pour les employeurs, par accord d'entreprise, d'affaiblir les droits des travailleur·ses.

Pour éviter toute régression et gagner des avancées, les salarié·es ont encore plus besoin de syndicats forts. Le résultat des élections au premier tour du CSE détermine le poids de chaque syndicat dans la négociation.

S'organiser collectivement et négocier pour gagner

Les membres CGT du CSE, et en particulier le ou la délégué·e syndical·e CGT de l'entreprise, mettent en œuvre la démarche CGT: **transformer les problèmes individuels des salarié·es en revendications collectives.**

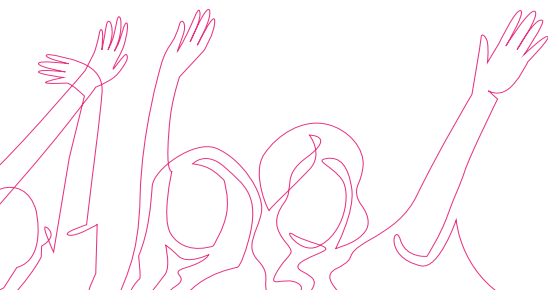
La présence d'un·e délégué·e syndical·e oblige l'employeur à ouvrir une négociation, notamment sur les salaires et l'égalité professionnelle. Ce sont les négociations annuelles obligatoires (les NAO). Celles-ci peuvent se tenir une fois par an.

En 3 étapes:

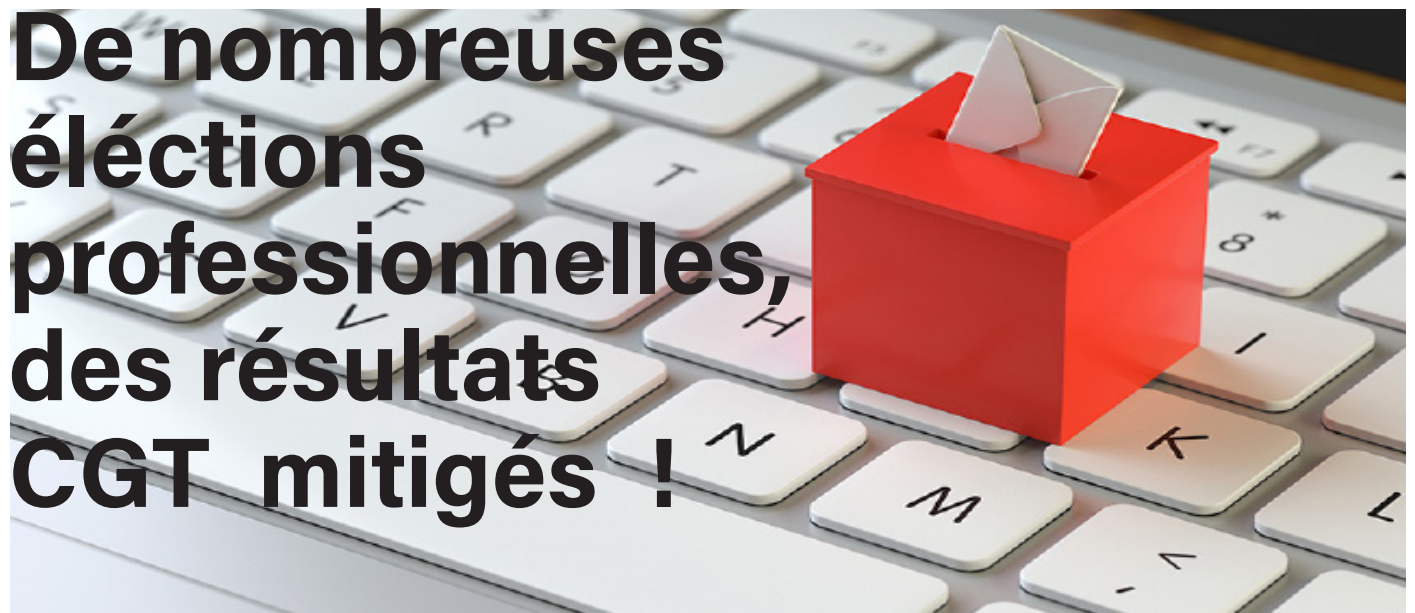
1 Pour ne plus être isolé·e, **je me syndique** en allant à la CGT de mon département (ou sur cgt.fr/rejoindre)
(se syndiquer est déductible à 66 % des impôts : quand je paye 15 euros par mois cela ne me coûte en fait que 5 euros par mois après le crédit d'impôt)

2 Pour rassembler les salarié·es dans mon entreprise, **j'aide à construire ou à renforcer les listes CGT** au premier tour des élections CSE en ma rapprochant de la CGT de mon lieu de vie (cgt.fr/ud) ou de travail (cgt.fr/federations)

3 Parce que notre force c'est notre nombre: **#JeVoteCGT et je fais voter** avec le matériel de vote (cgt.fr/elections)



De nombreuses élections professionnelles, des résultats CGT mitigés !



Petit retour sur le résultat du premier tour des élections CSE à Thalazur-Ouistreham (centre de thalassothérapie)

Rappel des événements :

Deux OS présentes au PAP et prétendant présenter des candidats (CGT & CFDT).

Suite au PAP, le candidat CFDT a renoncé à se présenter à cause de la parité femme/homme défendue par la CGT.

Résultats 1er tour :

- Collège Cadres et Agents de maîtrise : 3 votes pour la camarade Céline VOGT, sur 19 inscrits.
- Collège Employés : 14 votes pour moi-même, sur 88 inscrits.

Le quorum n'étant pas atteint, les deux candidats repartent au deuxième tour, mais la représentativité syndicale CGT est assurée à Thalazur-Ouistreham.

Par **Stélian BARBEY**



Les élections CSE ont eu lieu chez Orange du 13 au 16 novembre.

Malgré une composition salariale qui ne joue vraiment pas en sa faveur, nationalement, la CGT a gardé sa place de troisième OS, loin, cependant de la CFE- CGC et la CFDT.

Ces Organisations Syndicales ont basé essentiellement leur campagne électorale sur une vision démagogique des Activités Sociales et Culturelles.

Au niveau de la Direction Grand Ouest (qui accueille une grande partie des salariés d'Orange du calvados), la CGT FAPT est également troisième (16.93 % des voix), mais perd cependant 4% par rapport à 2019.

Par **Dominique ISABEL** Une u

A l'issue de ces élections, avec 9,69%, la CGT n'est plus représentative ! Le SNAP, syndicat maison remporte ces élections en réalisant un score de 30,35%. CFE-CGC arrive second avec 20,08%. Suivent CFDT avec 18,71% et FO avec 18,43% des voix.



NORMANDIE



Une toute autre ambiance chez Valéo Mondeville où la CGT devient la première organisation syndicale avec 38% de représentativité soit plus 13% que lors des élections précédentes.

5 élus sur 11. 4 sur 5 au premier collège, 1 sur 3 au second et 0 sur 3 au 3ème mais c'était la première fois que nous étions présents dans ce collège et nous faisons 6%

Première analyse FO n'est pas représentative et la CFDT baisse ainsi que la CFE CGC.

A noter qu'avec moins de votants que la dernière fois la Cgt fait plus de voix. Une analyse plus fine sera réalisée très vite.

Par **Denis BREANT**



Dans la semaine du 20 au 24 novembre 2024, Inolya, 1er bailleur du département avec plus de 26000 logements, repartis sur l'ensemble du département et dans toutes les communautés de communes, a organisé les élections professionnelles permettant aux 387 salariés d'élire les 22 membres de leur futur CSE pour une durée de 4 ans.

La CGT présente depuis de très nombreuses années dans cet office, a maintenu sa place de 1ère organisation avec une représentativité calculée à 66%. La CFE-CGC parvenant difficilement à approcher les 28% et FO dépassant tout juste la limite des 12%.

La CGT remporte 5 sièges sur les 6 dans le collège ouvriers employés, 9 sièges sur les 10 dans le collège agents de maîtrise et 1 siège sur les 6 dans le collège cadres /cadres de direction pour un total de 15 sièges.

Suite à ces élections, la nouvelle équipe du CSE consolidée par l'arrivée de nouveaux élus, aura à cœur d'œuvrer pour le bien être des salariés.

Par **Gaëlle LEMELTIER**

De bons résultats sur l'Union Locale de BAYEUX !

La CGT conforte sa solide implantation autour de l'UL de Bayeux !

Le périmètre de l'UL de Bayeux est composé majoritairement de bases syndicales, de sections syndicales et dans une moindre proportion de syndicats. De plus la présence de la CGT sur ce territoire se réalise aussi bien sur des CSE de plus de 50 salariés comme pour des plus petits CSE de moins de 50 salariés (même moins de 25).

Cependant, ces implantations CGT travaillent toujours étroitement avec l'Union Locale de Bayeux et cela semble porter ses fruits. En cette fin d'années 3 échéances électorales s'annonçaient dans 3 entreprises où la CGT était déjà majoritaire. Il s'agit des CSE de NESTLE CREULLY, FRIAL et PIERCAN

Chez **NESTLE CREULLY**, le syndicat CGT, déjà majoritaire se représentait avec un contexte de PAP modifié, sans collège unique. Ces élections concernaient le site de CREULLY mais aussi une partie de la branche (CREULLY NHS) à Paris. Dans ce contexte, la CGT a là-aussi connu la victoire avec une représentativité stable de 51,76% sur 3 collèges devant les OS, CFDT (7,87%), CFTC (17,08%), SN2IA (17,08%) et UNSA (14,07%).



La section CGT **FRIAL** se représente dans un nouveau contexte par rapport aux précédentes élections car l'entreprise à été rachetée par le groupe LE DUFF où la CGT est peu présente. Cependant, là aussi avec un travail commun de la section et de l'UL dès la négociation du PAP, la CGT connaît la victoire avec une représentativité sur 3 collèges qui atteint 59,14% contre la CFDT (21,79% et la CFE-CGC (19,07%).



La section syndicale **PIERCAN** a travaillé avec l'UL dès la négociation du PAP et de la mise en place des élections par voie électronique. La victoire a été au rendez-vous. La CGT est majoritaire dès le 1er tour sur les collèges 1 & 2 avec 7 + 2 élus titulaires. De plus, l'équipe CGT a réussi à intégrer 2 élus du site éloigné de Port-en-Bessin, à Bondy (Région Parisienne).

Bravo à nos camarades pour tout ce travail de fond et sur le long terme qui porte aujourd'hui ses fruits. TOUS ENSEMBLE !

par Cédric SURIRE -BOUTRY

Entretien

Avec
Julien PELLERIN

Animateur du
Collectif Jeunes
de l'UD CGT
Calvados.



Comment se développe l'activité Jeunes dans le 14 ?

Après avoir été créé à la fin du printemps dernier, le Collectif Jeunes a pour objectif d'impulser une dynamique de mobilisation syndicale auprès des jeunes travailleurs quel que soit leur statut. Le Collectif est présent dans l'ensemble du Calvados mais la plupart de nos activités se déroulent à Caen. Le collectif rassemble plus de 20 militants dont une quinzaine est basée à Caen.

Comment le Collectif Jeunes intègre les nouveaux syndiqués de moins de 35 ans ?

Nous intégrons les nouveaux syndiqués de moins de 35 ans en leur proposant de s'investir syndicalement dans leur syndicat local et au sein de leur fédération sur les questions de jeunesse. Le collectif organise également des actions interprofessionnelles sur les questions qui concernent la jeunesse en général (qualification, certification, accès au sport, à la culture etc.). Enfin, la sociabilité est aussi une part importante des activités du collectif au sein de l'association intersyndicale omnisports et culturelle notamment.

Quels sont vos objectifs pour le début 2024 ?

Nous menons actuellement une campagne sur les certifications et qualifications dans chacune des fédérations présentes dans le Collectif Jeunes. Celle-ci se clôturera avec l'arrivée des vacances de Noël. Concernant le début d'année 2024, nos objectifs sont d'élargir le Collectif Jeunes à un maximum de syndiqués et non-syndiqués de moins de 35 ans, d'approfondir notre travail syndical à destination des jeunes travailleurs dans chacune de nos fédérations (formations, harcèlement au travail, accès au sport et à la culture, campagnes d'informations etc.) et de continuer à dynamiser la sociabilité de notre classe à travers l'association intersyndicale omnisports et culturelle



pour Histoire

La chronique de Christian LANGEOIS

Quand la petite histoire rejoint la Grande !

«FRONT POPULAIRE, année 1937»

Dans nos publications précédentes, nous avons abordé différents aspects, étapes, du Front populaire dans le Calvados : le processus de réunification de la CGT, les élections législatives, les grèves, l'été 1936, les « salopards en casquette », « l'homme ne vit pas que de pain », autant d'articles qui ponctuent cette période.

Mais dès le mois de septembre 1936, les difficultés commencent pour le Front populaire. Le gouvernement du socialiste Léon Blum doit dévaluer sévèrement le franc malgré l'opposition des communistes. Les Radicaux, dépités par leurs résultats aux élections du printemps, haussent le ton contre les communistes. Et le 13 février 1937, Léon Blum annonce une « pause » dans les réformes sociales, au grand dam du PC qui reste toutefois dans la majorité et se garde de voter contre le gouvernement même lorsqu'il en critique des décisions importantes comme au moment des controverses sur l'aide à la République espagnole attaquée en décembre 1936.

Le nouveau contexte politique et social ouvert par la victoire du Front populaire continue de donner un véritable coup de fouet à la CGT réunifiée. L'Union départementale du Calvados rassemble 23 000 syndiqués au début de l'année 1937. Le secrétaire général de la CGT, Léon Jouhaux, en visite à Caen en février est acclamé par 6000 personnes.

La CGT est ainsi une véritable force dans le Calvados. Les ex-confédérés, de tendance socialiste pour schématiser sont majoritaires et les ex-CGTU et les communistes de la CGT se conforment correctement à la discipline démocratique. Il n'existe pas alors de véritable guerre de tendance dans la CGT. Pourtant, au fil des mois, apparaîtront des divergences qui sont celles qui modifient les relations entre la SFIO et le parti communiste.

Il reste que les dissensions croissantes entre les composantes du Front populaire ne se reflètent pas forcément dans le Calvados. L'entente reste sans doute plus forte à la base qu'elle ne l'est désormais au sommet. De manière quelque peu paradoxale, dans un département où le rassemblement avait tardé à se mettre en place, l'unité entre communistes et socialistes se maintient alors plus qu'ailleurs.

Le premier mai 1937 atteint une dimension jamais atteinte. Des manifestations, des défilés, souvent imposants, ont lieu à Caen, Lisieux, Trouville-Deauville, Honfleur, Bayeux, Falaise, Vire, Condé-sur-Noireau, Dives. Et pour la première fois, des poings levés, des drapeaux rouges, l'Internationale, apparaissent dans les rues d'Orbec, Livarot, Saint-Rémy-sur-Orne, Isigny, Saint-Pierre-sur-Dives, May-sur-Orne, Pont-l'Évêque. Dans la

plupart des cortèges, figure en bonne place l'étendard de la République espagnole.

La croissance de la CGT, sa participation au Rassemblement populaire et à la politique sociale explique qu'elle fasse l'objet d'enjeux politiques. Les socialistes et les communistes ne sont pas les seuls à s'y intéresser. L'extrême droite en particulier s'inscrit dans la contre-offensive du patronat. Ce sera l'objet d'un article à venir.

À la fin de 1937, le mouvement gréviste qui, en juin 1936, enracine le Front populaire dans la conscience collective et impose les lois sociales, ne retombe pas. Il y a même recrudescence de mouvements sociaux. En revanche, en ce qui concerne les partis de gauche, le courant unitaire et rassembleur, qui caractérisait le printemps 1936 s'essouffle, bute sur les difficultés fait chuter l'enthousiasme provoqué par le Front populaire. L'envolée militante ne se poursuit pas.

L'antifascisme un des ciments de la constitution du Front populaire se divise sur la question du pacifisme. Faut-il envisager une intervention en Espagne comme le refuse Léon Blum ou faut-il garder le pacifisme né de l'horreur de la Grande guerre ? Cette querelle divise durablement le Front populaire et permet de comprendre les enjeux des débats autour de la Guerre d'Espagne, puis de Munich en 1938 et plus tard, le positionnement de certains dirigeants de la CGT durant l'occupation. ...

Mais nous n'en sommes pas là en 1937, dans le Calvados, même si des divergences d'appréhension existent, la CGT et ses militants sont largement partie prenante dans les actions de solidarité avec l'Espagne républicaine.

Le Front populaire n'a pas seulement modifié la législation sociale, en lui faisant rattraper un retard considérable. Il a aussi provoqué un éveil. La classe ouvrière a pris conscience d'elle-même, a affirmé sa dignité, et imposé sa reconnaissance au sein d'une société française qui jusqu'alors été préoccupée de la maintenir dans sa position marginale. Les événements de 1936 ont profondément et durablement modifié les comportements.

Le cas des ouvriers de Dives est particulièrement significatif. En une quarantaine d'années, l'usine n'avait alors connu qu'un seul conflit, en 1906 et d'une génération à l'autre, les ouvriers enduraient leur sort avec résignation. La grève de juin 1936 ouvre une ère totalement nouvelle. Dives-sur-mer devient dès lors, et pour plusieurs décennies un haut lieu des luttes ouvrières et, lorsqu'en viendra la nécessité, de la résistance.



Stress au travail : cinq conseils pour mieux le maîtriser

Les situations stressantes, induites par l'activité ou générées par l'organisation et les relations de travail, ont un impact sur la santé des salariés. En France, la réglementation est stricte et la prévention du stress incombe à l'employeur, cependant le salarié peut agir pour se préserver. Le Groupe VYV, engagé autour des enjeux du bien-être, vous propose cinq conseils pour réduire cette pression.

1. Identifier ses sources de stress

Souvent, le stress est dû à **la culpabilité, ou à la peur de ne pas se sentir à la hauteur**. Pour le réduire, il faut reconnaître les facteurs qui nous perturbent : **trop de dossiers à gérer? Des délais trop justes? Des objectifs inatteignables? Des moyens insuffisants? Un manager pas assez à l'écoute?** Ces sources de stress mieux identifiées permettront de négocier un délai, des ressources ou un réajustement des objectifs.

2. Savoir marquer ses limites

Une des façons d'empêcher la pression de monter est de **savoir s'affirmer**. Il faut **prioriser ses tâches et ne pas hésiter à informer son manager lorsque la charge de travail est trop importante**. Mais une attitude trop affirmée peut conduire au conflit. Entre ces deux extrêmes, il faut **garder une attitude posée, argumenter** en cas de désaccord et surtout **proposer des solutions concrètes**, sans dénigrer celles des autres.

3. S'appuyer sur son entourage

Sous l'emprise du stress, on commet souvent l'erreur de s'isoler. Il convient au contraire d'extérioriser les états d'âme avec des collègues ou des proches pour se sentir en pleine confiance. Le plus souvent, le lien social, le rire et la convivialité permettent de relativiser! **Parfois, verbaliser un problème permet de prendre la hauteur suffisante pour trouver une solution. Un regard extérieur et bienveillant aide** souvent à mieux comprendre ce qui arrive et à agir efficacement.

4. Soigner son hygiène de vie

De nombreuses études démontrent que l'on supporte mieux la pression avec **une bonne hygiène de vie. Se sentir bien dans son corps, c'est souvent mieux penser, mieux réfléchir et donc mieux faire face aux situations** avant qu'elles ne deviennent difficiles.

- La bonne recette pour notre corps? **Au moins 6 heures de sommeil par nuit, 2 pauses de relaxation de 5 à 10 minutes** dans la journée et **une activité physique régulière** (30 minutes, ou plus, de marche quotidienne) aident à évacuer les tensions.
- L'assiette anti-stress? **Plus de vitamines, moins de calories, de mauvaises graisses et d'excitants (alcool, café, tabac)**. Un bon équilibre alimentaire permet de lutter contre le surmenage.

5. Se ressourcer par des techniques simples

L'**imagerie mentale** est bien connue pour évacuer temporairement son stress. L'exercice consiste à **visualiser une image ou un objet chargé de sens ou de souvenirs agréables**. Par exemple, une photo de vacances ou de vos enfants, un flacon de sable rapporté de la plage... **Un excellent antistress pour s'extirper facilement de l'environnement de travail et se rappeler un état de bien-être.**



Pour + d'informations, contactez-nous :
relation.partenaire@groupe-vyv.fr